

實習性騷擾防治

你不可不知道的重要事情

性騷擾包括

一切不受到歡迎的，與性或性別有關的言行舉止，讓被行為者感到不舒服，包含猥瑣言語、不當探詢隱私、開黃腔、嘲笑性別特質、觸摸隱私處、過度或不當追求、故意貼近、令人不適的注視、色情訊息、暴露性器官、衣著暴露等。

職場性騷擾

敵意性工作場所性騷擾：受僱者在工作時，雇主、同事、客戶，以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，造成一個敵意性、脅迫性或冒犯性的工作環境。

交換式工作場所性騷擾：雇主利用職權，對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為僱用與否、報酬、考績、陞遷或獎懲等之交換條件。

我該怎麼辦

大聲說不 → 尋求旁人幫助、離開現場 → 減少於公於私的接觸 → 尋求家人同儕支持 → 保全證據(文字、錄音、錄影訊息) → 提出申訴。

申訴的單位

一方為學生、一方為教職員工生 → 依照性別平等教育法 → 向行為人所屬學校申訴。

雙方為雇傭、同事關係 → 依照性別工作平等法 → 向被害人所屬公司申訴。

雙方間無特定關係 → 依照性騷擾防治法 → 向行為人所在機關或警局申訴。