

實習期間性騷擾防治
你不可不知的懶人包

健康暨諮商中心
性別平等教育委員會

什麼是性騷擾？

SEXUAL HARASSMENT

- 一切不受到歡迎的，與性或性別（歧視、偏見）有關的言行舉止。
- 讓被行為者感到不舒服不自在（違反其意願），覺得被冒犯、被侮辱。
- 在嚴重的情況下，會影響到被行為者就學或就業的機會或表現或日常生活之進行。

常見的性騷擾有？

SEXUAL HARASSMENT

- 猥瑣言語
- 話中不當隱喻
- 探詢隱私
- 開黃腔
- 嘲笑性別特質

語 言

- 襲胸摸臀
- 觸摸隱私處
- 過度不當追求
- 故意貼近
- 色眯眯的注視

行 動

- 色情郵件簡訊
- 暴露性器官
- 色情海報
- 衣著暴露
- 不堪入目的影片

視 覺

打破迷思 重新建構

MYTHS & MISCONCEPTIONS

迷

誰都可能是性騷擾加害人

男女老少都可能被性騷擾

追求或關愛要謹守分際

他人打扮非性騷擾的藉口

思

不是毛手毛腳才算性騷擾

不一定在密閉陰暗的場合

任何理由皆非性騷擾藉口

非小題大作別讓加害人逃避

職場性騷擾樣態

HAPPENS IN THE WORKPLACE

- **敵意性**工作場所性騷擾：受僱者在工作時，雇主、同事、客戶，以性要求、具有性意味或性別歧視的言詞或行為，造成一個敵意性、脅迫性或冒犯性的工作環境，以致侵犯或干擾受僱者的人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
- **交換式**工作場所性騷擾：雇主利用職權，對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為僱用與否、報酬、考績、陞遷或獎懲等之交換條件。

我被性騷擾怎麼辦

W H A T C A N Y O U D O

表達拒絕

視情況勇敢說「不」，或婉轉告知；直接間接反抗，或請求旁人協助

01

尋求支持

告訴自己信任的人，尋求心理上的支持與其他支援

02

保全證據

詳細紀錄人、事、時、地、物，保全彼此對話的文字訊息，及錄音錄影檔案

03

求助.申訴

告知信任之師長，如導師及相關單位，了解申訴管道

04

他人被性騷擾怎麼辦

WHAT CAN YOU DO

現場制止

引起旁人注意，利用群眾嚇退、制止騷擾行為，後續可協助作證

01

身為旁人

勿成為情境共犯，勿落入「責怪受害者」的迷思

02

傾聽保密

不討論細節，尊重並體貼受害者的感受，若須向外求援，需徵得當事人同意

03

了解資源

了解性騷擾的相關知識資源，以及遇害後的申訴管道

04

性平法三劍客

G E N D E R E Q U A L I T Y

性別平等教育法

性別工作平等法

性騷擾防治法

範圍	校園
對象	一方學生 一方教職員工生
申訴單位	行為人所屬學校
申訴時效	無時效限制

範圍	職場
對象	僱傭關係、 同事關係
申訴單位	被害人所屬公司
申訴時效	事件發生後 10年內

範圍	公共場所
對象	雙方不存在 特定關係
申訴單位	行為人所在機關 或就近的警察局
申訴時效	事件發生後 1年內

跟蹤騷擾防治法

Stalking & Harassment

- 反覆實施、違反意願，與性或性別有關的騷擾行為，就是一種犯罪。
- 跟蹤騷擾行為8大樣態



- 不限地區，被害人可以向事發地警察機關申訴，告訴時效則為事件發生後6個月內。

東吳性平申訴管道

C O N T A C T U S

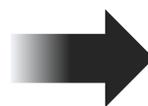
實習生間於實習期間
發生疑似性騷擾事件

向實習單位申訴時，實習單位應依性別工作平等法採取立即有效糾正及補救



受僱者30人以上之僱用單位，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，組成申訴處理委員會

向學校申訴時，學校應依性別平等教育法之規定處理，並通知實習單位提供必要協助、配合共同調查



東吳性平會聯繫窗口
倪佩君秘書
電話：02-28819471 分機 5023
信箱：gender@gm.scu.edu.tw
性平會專線：02-28830691

Soochow University

做好準備

實習順利